

Verwendete und weiterführende Literatur

- Bustelo, Maria, Ferguson, Lucy & Forest, Maxime (eds.). The Politics of feminist Knowledge Transfer. Gender Training and Gender Expertise. New York: Palgrave Macmillan.
- Peterson, Helen & Dahmen, Jennifer (2018): MONITORING HANDBOOK - Methods and tools for monitoring developed in the GenderTime project. Gothenburg Studies in Work Science Nr. 1, 2018. Download:
https://www.researchgate.net/publication/324220962_MONITORING_HANDBOOK_-_Methods_and_tools_for_monitoring_developed_in_the_GenderTime_project [3.9.2018]
- Dahmen, Jennifer & Thaler, Anita (Hg., 2017). Soziale Geschlechtergerechtigkeit in Wissenschaft und Forschung. Barbara Budrich Verlag. Download:
https://www.researchgate.net/publication/316929957_Soziale_Geschlechtergerechtigkeit_in_Wissenschaft_und_Forschung [3.9.2018]
- Dahmen, Jennifer & Thaler, Anita (2017). „Damit kannst du keinen Blumentopf gewinnen!“ – Soziale Geschlechtergerechtigkeit in Wissenschaft und Forschung. In: Dahmen, Jennifer & Thaler, Anita (Hg.). Soziale Geschlechtergerechtigkeit in Wissenschaft und Forschung. Barbara Budrich Verlag. S. 11-20.
- European Commission (2012). Structural Change in Research Institutions: Enhancing excellence, Gender equality and efficiency in research and innovation. Report of the Expert Group on Structural Change. Download: https://ec.europa.eu/research/science-society/document_library/pdf_06/structural-changes-final-report_en.pdf [15.7.2017]
- Kanter, Rosabeth M. (1987). Men and women of the corporation revisited. Management Review, 76(3), 14.
- Karner, Sandra, Thaler, Anita & Wicher, Magdalena (2017). Wie durch gemeinsame Wissensproduktion in der Gender-Forschung soziale Geschlechtergerechtigkeit in Wissenschaft und Forschung befördert werden kann. In: Dahmen, Jennifer & Thaler, Anita (Hg.). Soziale Geschlechtergerechtigkeit in Wissenschaft und Forschung. Opladen, Berlin, Toronto: Verlag Barbara Budrich. S. 127-141.
- Kotter, John P. (1995) Why transformation efforts fail. Harvard Business Review 72(2): 59-67. Download: https://wdhb.org.nz/contented/clientfiles/whanganui-district-health-board/files/rttc_leading-change-by-j-kotter-harvard-business-review.pdf [3.9.2018]
- Parsons, Elizabeth & Priola, Vincenza (2013). Agents for Change and Changed Agents: The Micro-politics of Change and Feminism in the Academy. In: Gender, Work & Organization, 20(5), 580–598.
- Thaler, Anita & Wächter, Christine (Hg., 2009). Geschlechtergerechtigkeit in Technischen Hochschulen – Theoretische Implikationen und Erfahrungen aus Deutschland, Österreich und Schweiz. München, Wien: Profil Verlag.
- Thaler, Anita (2016). Learning Organisations in Science and Research: The Role of Transfer Agents in Gender Equality Change Processes. Graz: IFZ Eigenverlag. Download: https://www.researchgate.net/publication/301540864_Learning_Organisations_in_Science_and_Research_The_Role_of_Transfer_Agents_in_Gender_Equality_Change_Processes [15.8.2018]

Kontakt Daten



Jennifer Dahmen-Adkins

- Web:
www.sociologie.rwth-aachen.de/
- e-mail:
jdahmen@sociologie.rwth-aachen.de
- Twitter:
https://twitter.com/Jennifer_Dahmen



Dr. Anita Thaler

- Web:
www.ifz.at/Thaler
- e-mail:
anita.thaler@ifz.at
- Twitter:
<https://twitter.com/QueerSTS>