

Hochschulen nachhaltig verändern! Von internationalen Gleichstellungsprojekten lernen



Jennifer Dahmen-Adkins (RWTH Aachen) & Dr. Anita Thaler
(IFZ Graz)

Jahrestagung der bukof
"CHANCEN. GERECHT. VERÄNDERN –
Soziale und kulturelle Transformationen in
Hochschulen"

12.09. - 14.09.2018 · Landshut



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.

Wissenschaft im Wandel?

- Ökonomisierung
- Kapitalisierung der Wissensproduktion

vs.

- Homosoziale Reproduktion
- ‚advanced discrimination‘



Europäische Forschungspolitik



Inhaltlicher Fokus

- Frauen in der Wissenschaft
- Gender und Wissenschaft
- Struktureller Wandel der Wissenschaft

Forschungsprogramme

- ‚Wissenschaft und Gesellschaft‘
- ‚Wissenschaft in der Gesellschaft‘
- ‚Wissenschaft mit der und für die Gesellschaft‘



Projekt GenderTIME



GenderTIME
“Transferring,
Implementing,
Monitoring Equality”

<http://www.gendertime.org>



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.

Gender Time



- Vier europ. Universitäten und 3 Forschungseinrichtungen (Beteiligte Gender-ForscherInnen bzw. -PraktikerInnen als *Change Agents*)
- Datenerhebungen und Bewusstseinsbildung
- Maßgeschneiderte Gleichstellungspläne
- Implementierung von Maßnahmen (schnelle vs. langfristige)
- Begleitendes Monitoring zur Reflexion der *Change Agents*
- Wissenstransfer unter Einbeziehung von *Transfer Agents*



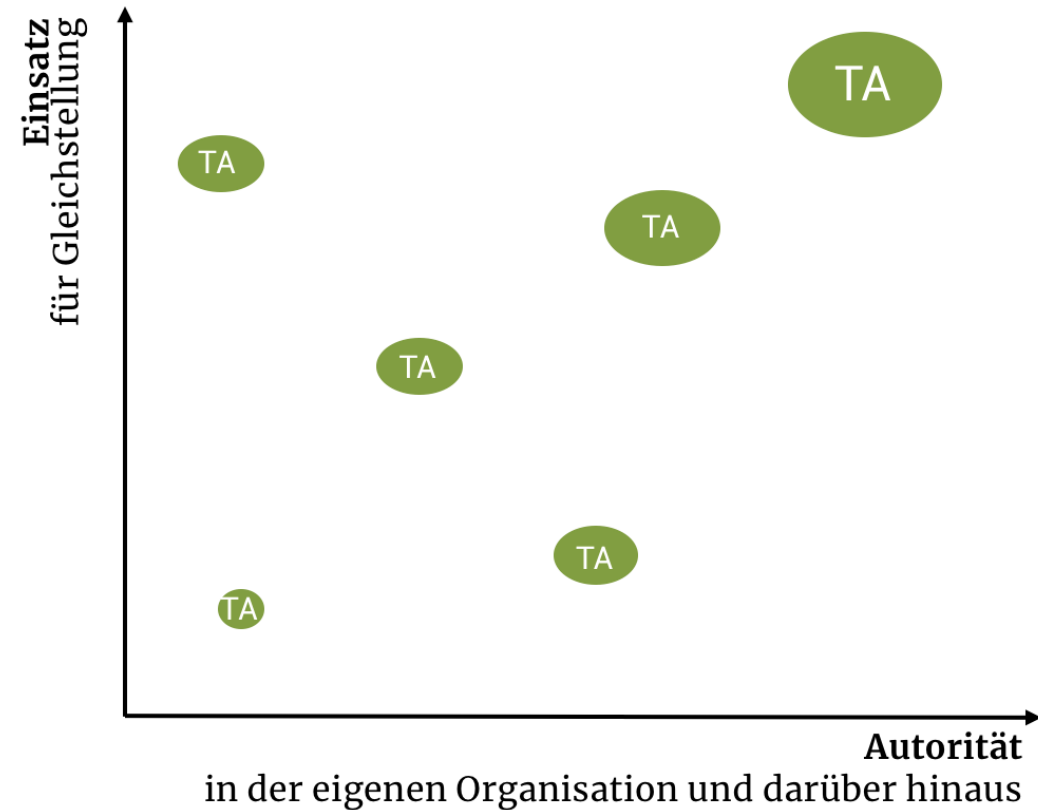
Transfer Agents



- Schnittstelle zwischen dem GleichstellungsPROJEKT (zeitlich limitiert) und der Organisation
- Lesson learned:
 - Engagement und Gleichstellungswissen ist ebenso wichtig wie Autorität/Einfluss
 - „Knowledge-to-action“-Lücke

→ statt Wissenstransfer:

Gemeinsame Wissensproduktion



Das CHANGE Projekt



CHANGE

“CHAlleNging Gender
(In)Equality in science
and research”

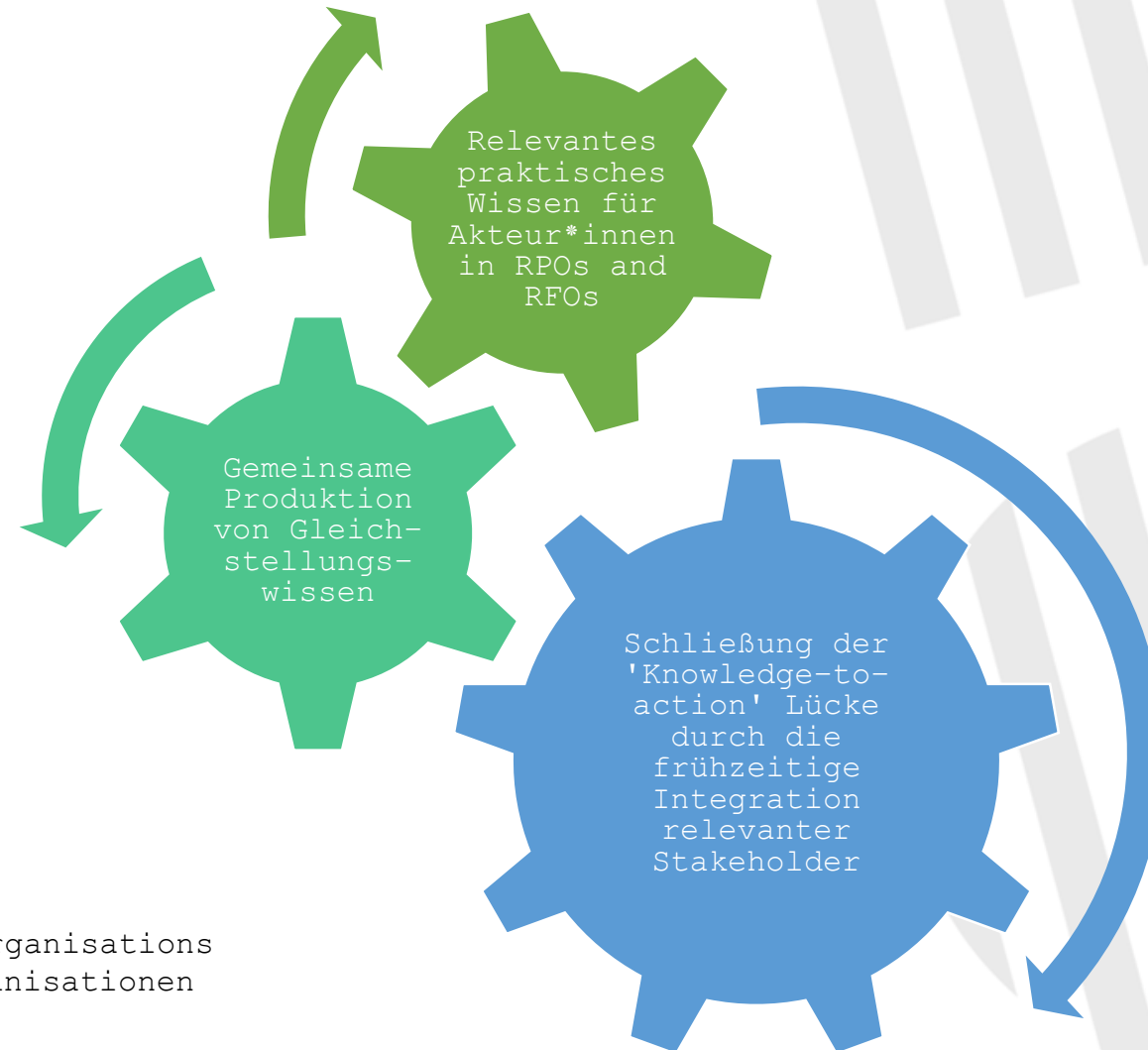


www.change-h2020.eu



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.

Der CHANGE Ansatz



RPOs = Forschungsausführende Organisationen
RFOs = Forschungsfördernde Organisationen



Struktureller Wandel – ein komplexer Prozess



Schritt 1-3: Ein Klima für Veränderungen schaffen

Schritt 4-6: Einbeziehung und Empowerment der Organisation

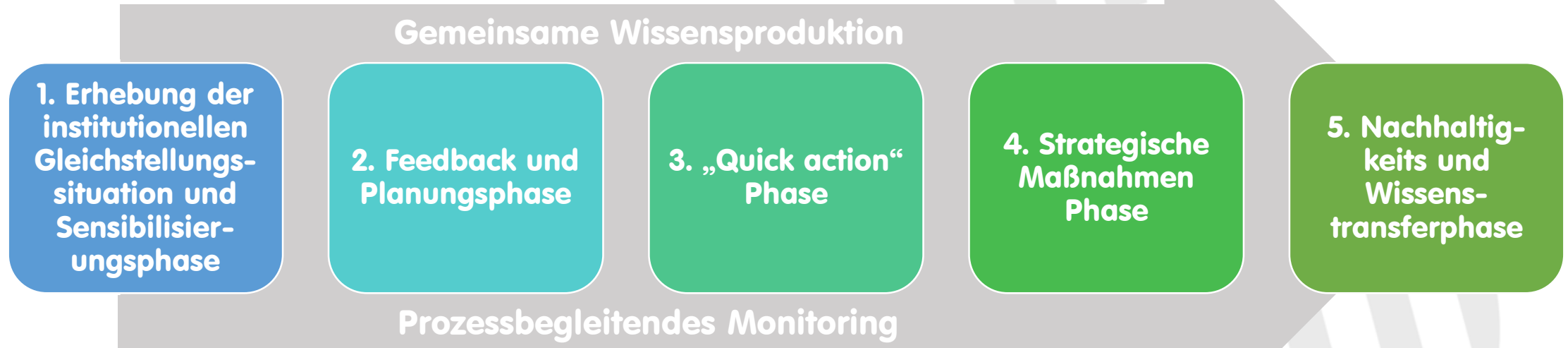
Schritt 7-8: Nachhaltige Veränderung

Abb: Kotter, J. (1995) Why transformation efforts fail. Harvard Business Review 72(2): 59-67.



Struktureller Wandel in 5 Schritten

CHANGE in 5 steps



CHANGE for you!



Online veröffentlichte Workshop Designs
(zur (Ko-)Produktion von Wissen)



Regelmäßige Stakeholder Aktivitäten
(Expert*innen-Interviews, Workshops)
→ Communities of Practice in allen CHANGE
Ländern



Internationaler Stakeholder Workshop



Positionspapiere zu den Themen Stärkung der Karrieren von Frauen;
Verbesserung der geschlechtergerechten Entscheidungsfindung; Gender-
inclusive Forschungsprogramme; Evaluation von Gleichstellungsprojekten in
Wissenschaft und Forschung.





Mit Beiträgen von:
Anke Lipinsky; Heather Laube;
Angela Wroblewski; Ingrid Schacherl;
Andrea Wolfram und Jennifer Henze;
Brigitte Ratzer; Ulla Hendrix; Karin
Siebenhandl; Katharina Kreissl, Birgit
Sauer, Angelika Striedinger und Johanna
Hofbauer; Susanne Kink; Anne Spitzley,
Michaela Friedrich und Bärbel Thielicke;
Anita Thaler, Sandra Karner und
Magdalena Wicher; Susanne Achterberg
und Jennifer Dahmen.

www.change-h2020.eu



universidade de aveiro
 theoria poiesis praxis



NATIONAL INSTITUTE OF BIOLOGY



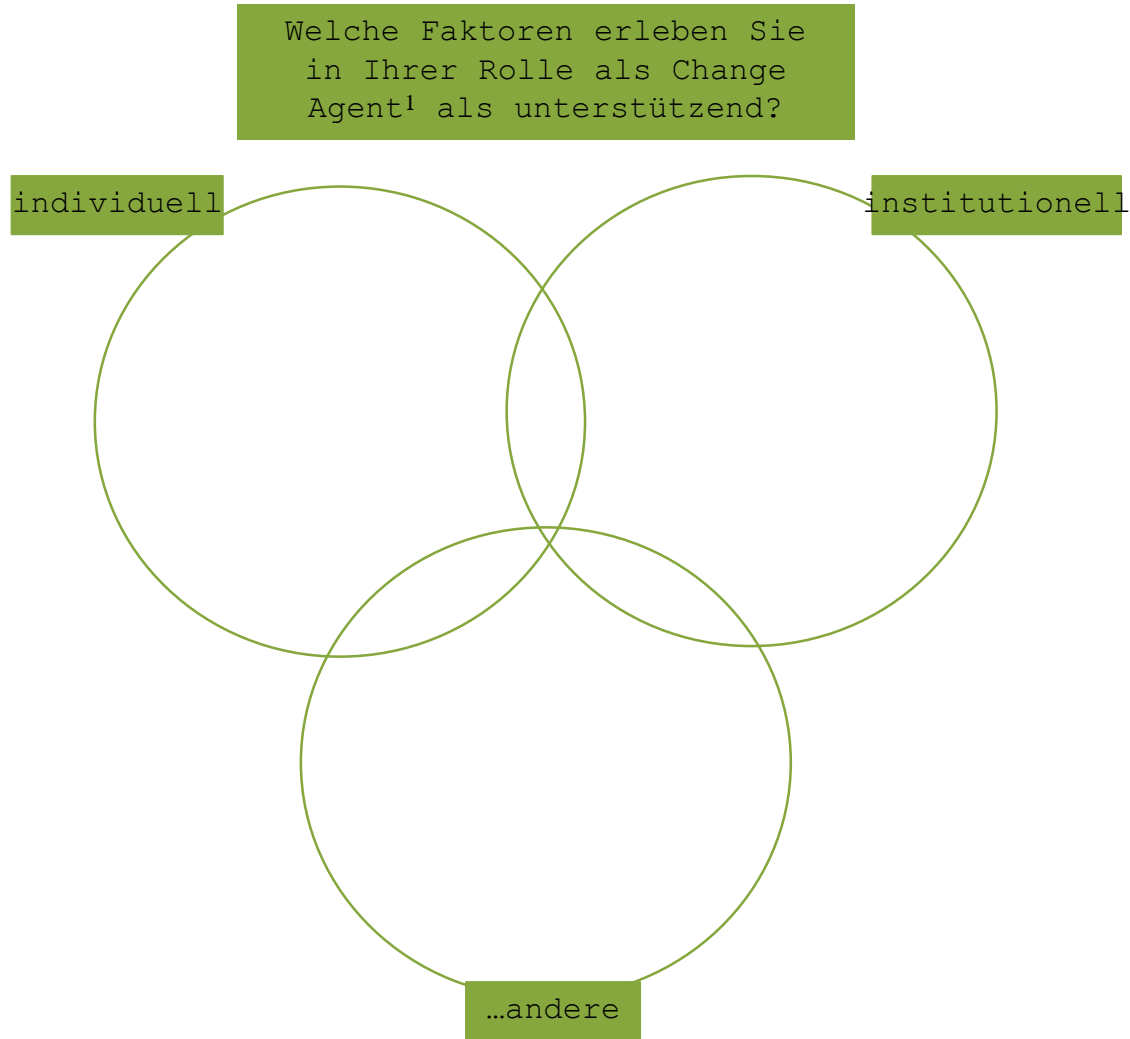
IFAM

המכללה האקדמית בית ברל
 الكلية الأكاديمية بيت برل
 Beit Berl College



Unterstützungsmechanismen

Diskutieren Sie gemeinsam und sammeln Sie die Antworten.



Welche Faktoren (individuell und institutionell) würden Sie sich als zusätzliche Unterstützung in Ihrer Rolle als Change Agent innerhalb Ihrer Organisation wünschen?

-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

Empowerment-Erinnerungen

¹ Change Agents sind Personen, die Veränderungsprozesse in Organisationen vorantreiben.
*„... our perspective views the participants as both **change agents** in their organisations, endeavouring to bring about change, but also as **changed agents**, who are professionally and personally affected by their institutional activism.“*

Wandel nachhaltig gestalten

