



RWTHAACHEN
UNIVERSITY



NIB
NACIONALNI INSTITUT ZA BIOLOGIJO

Fraunhofer
IFAM

המכללה האקדמית בית ברל
הكلية الأكاديمية بيت برل
Beit Berl College



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation

CHANGE

CHAleNging Gender (In)Equality in Science and
Research

Research Funding Processes and Organizations
Workshop

CHANGE!



המכללה האקדמית בית ברל
הكلية الأكاديمية بيت برل
Beit Berl College



הזמנה ל"שולחן
עגול" / פורום
חשיבה בנושא:

קידום
הוגנות
מגדרית
בתחומי
מחקר
מימון מחקר

המכללה האקדמית בית ב
רים 2020 חן
לקידום הוגנות מגדרית וושו
שבעה מוסדות (אוניברסיטת
אוסטריה, גמינה, פורטוגל
בעקבות עין ומוח
הארוועים הינם בהבולת
הקדמיות בית ברל (קונסוציאום המדיון) יוציאת הנשיאה להוגנות
מגדרית, וביחסות נשיאת המכללה, פרופ' ולי תמייר.



הARIOUEIM אל מהווים חלק מגאנון יוזמות מקבילות שמקיימות בארץ בימים אלו
על-ידי קבוצות וארגוני שונים. אנו, במכללה האקדמית בית ברל, מזעיטות לתהומות
את חלונות וויזות ריאליה הירידית לנו בשפע הושיותה הרכבה לקידום הוגנות
מגדרית במידה ובמחקר בישראל. תקוטנו כי תוכרי השיח בפעילות אכן יספקו
פרטפטיבנה מניעת וכילום יישומיים לקידום הוגנות מגדרית במדע ובאקדמיה,
ובכך יצטרפו וייצימו את קהילת הדעת של העוסקות והעותקים במלואה חשובה
זו רמה הכלכל-ארצית.

נסמכו לאסטרטוגטיכן למפגש אחד או יותר במסגרת פורום החשיבה בוגשו קידום
הוגנות מודרנית בחלילי מימון מחקר. סינוכן, העשייה והתובנות שצברתם
במהלך השנה יכולו לילא ספק לתרום רבות למטרות הפרויקט ולקיים מושמעות
של הוגנות מגדרית בעולם קהנותה המחבר ומימון המחבר המדעי בישראל.
לפרטים נוספים והרשמה - [ראו בעמ' הiba](#).



1 CHANGE - CHAlenging Gender (In)Equality
In Science and Research - This project has
received funding from the European Union's
Horizon 2020 research and innovation pro
gramme under grant agreement No 787177.

2 IFZ (Austria: coordination of the project,
Rheinisch-Westfälische Technische Hoch
schule Aachen (Germany), Universidade De
Aveiro (Portugal), Zilinska Univerzita V Ziline
(Slovakia), Nacionalni Institut za Biologijo (Slo
venia), Fraunhofer Gesellschaft Zur Fo
erderung der Angewandten Forschung E.V.
(Germany), Beit Berl College (Israel))

בתודעה ובברכה,

דר' חנה חיימ'

מרצה בכירה, ראש תחומי תואר שני בקדומים, הפקולטה לחינוך
יוציאת הנשיאה להוגנות מגדרית



מהלך המציגת

- רקע - Horizon
- פרויקט CHANGE
- הפער המגדרי בתהליכי מימון מחקר – בארץ ובעולם
- מטרות הסדנה – Workshop



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.

CHANGE!

רָקַע

Horizon2020 → Horizon Europe



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.

HORIZON 2020: Science with and for Society

CH
AN
GE!

“The aim is to build effective cooperation between science and society, to recruit new talent for science and to pair scientific excellence with social awareness and responsibility.”



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.

Next on HORIZON Europe...



Brussels, 30.9.2020
COM(2020) 628 final

COMMUNICATION FROM THE COMMISSION TO THE EUROPEAN
PARLIAMENT, THE COUNCIL, THE EUROPEAN ECONOMIC AND SOCIAL
COMMITTEE AND THE COMMITTEE OF THE REGIONS

A new ERA for Research and Innovation

{SWD(2020) 214 final}



The Commission will:

12. Propose as of 2021, in line with the Horizon Europe programme objectives, the development of inclusive gender equality plans with Member States and stakeholders in order to promote EU gender equality in R&I.

*Source: **European Commission's communication to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee, and the Committee of Regions (30.9.2020)**
https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/research_and_innovation/strategy_on_research_and_innovation/documents/ec_com-2020-628.pdf



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.

CHANGE!

פרויקט CHANGE



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.

מטרות CHANGE

1) הסרת חסמים בגינויו, שימור וקידום קריירה של נשים חוקרות.

2) טיפול ומענה לחוסר איזון מגדרי בתהליכי מדיניות וקבלת החלטות.

3) חיזוק המיד המגדרי בתכניות מחקר.



Closing the theory-to-practice gap

CHANGE!

TA – Transfer Agent

GEP – Gender Equality Plan

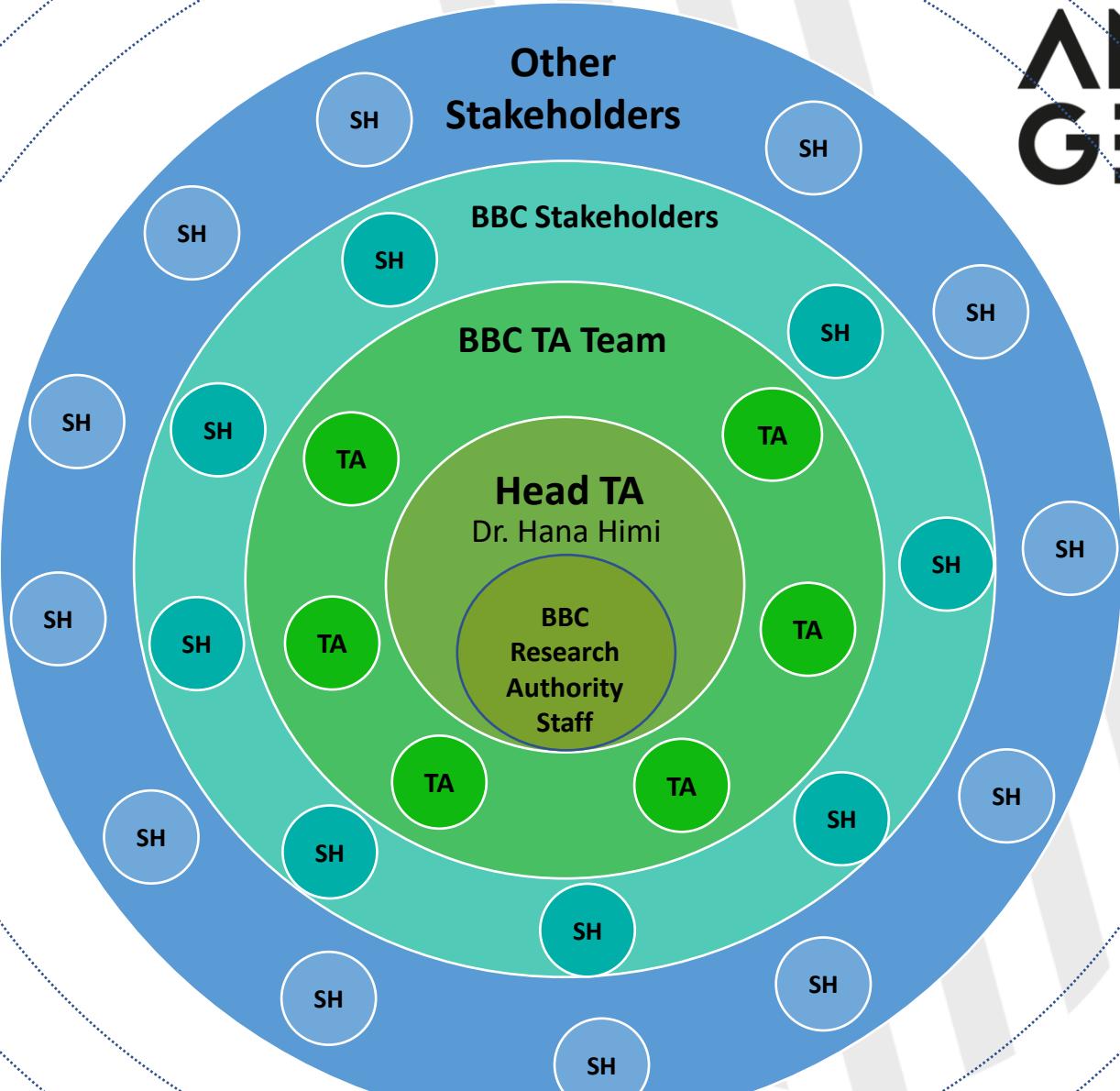
CoP – Community of Practice



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.

The CHANGE Model

CHANGE!



TA – Transfer Agent

SH - Stakeholders

BBC – Beit Berl Academic College

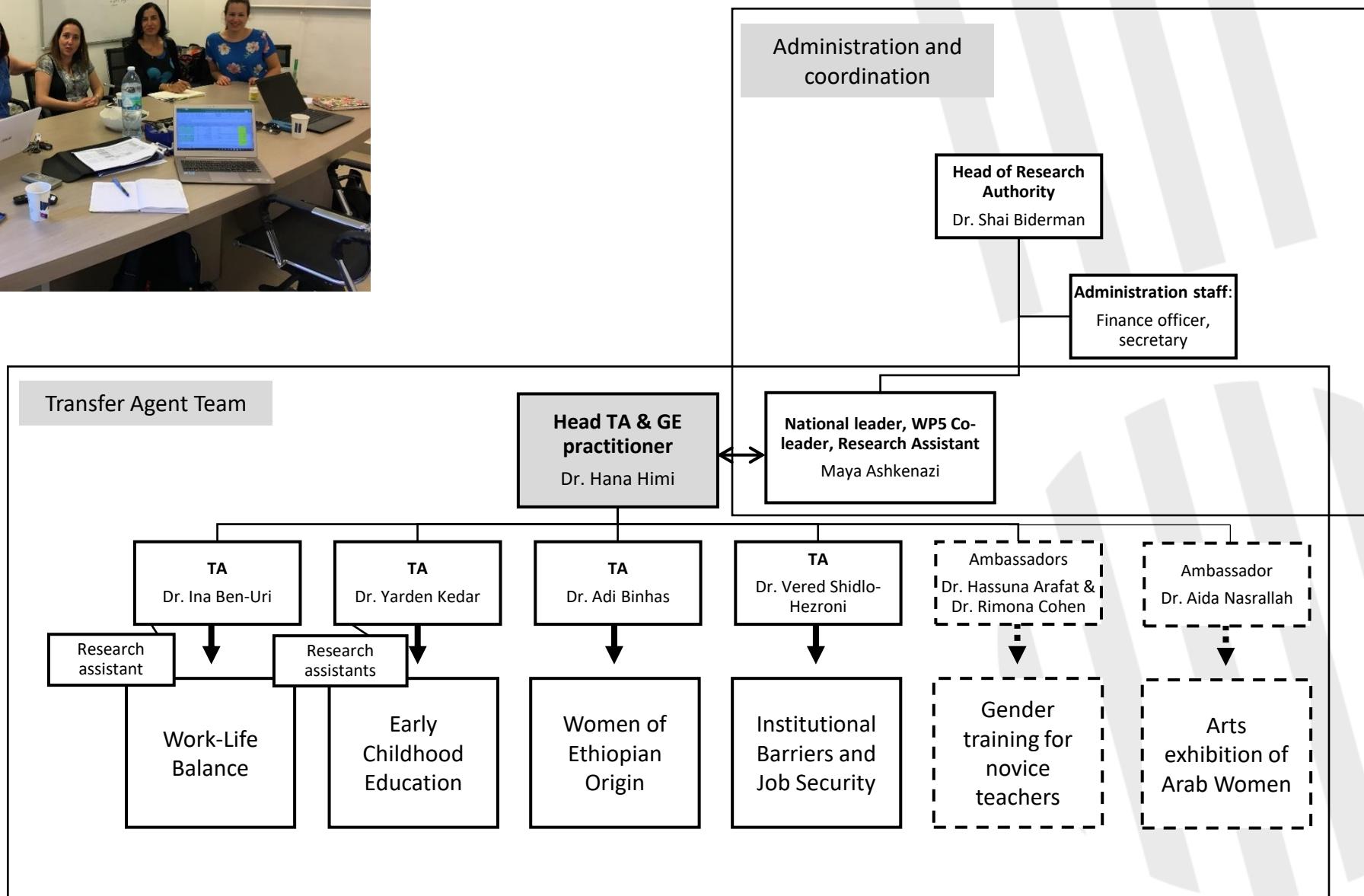


This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.



BBC CHANGE Team

CHANGE!



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.



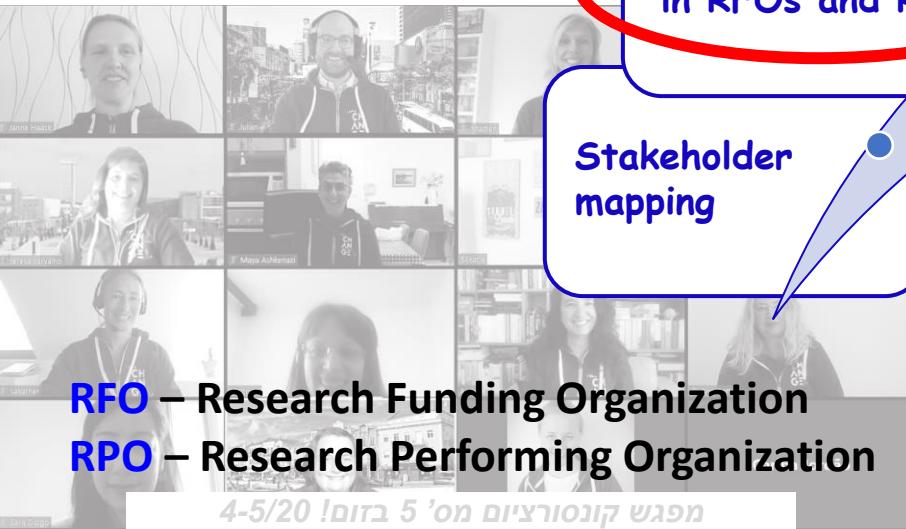
Building a Community of Practice

ארוע מודעות מסענות נשים במשכפי החוויה האישית

סמנִי את ההיבט החשוב ביותר בעניין בהקשר לעבודתך
110 responses What is the most important aspect of your work?



מבחן מקוון וראיונות
אם חברי סגל



RFO – Research Funding Organization
RPO – Research Performing Organization

RPO – Research Performing Organization

מפגש קונסורציום mo' 5 בזומ! 4-5/20

סיכון פעילותות תש"ף

Stakeholder mapping

Expert Interviews in RFOs and RPOs

Gender Equality Conferences and Events

Networks and Forums of GE practitioners

Here we are! Stakeholder Workshops



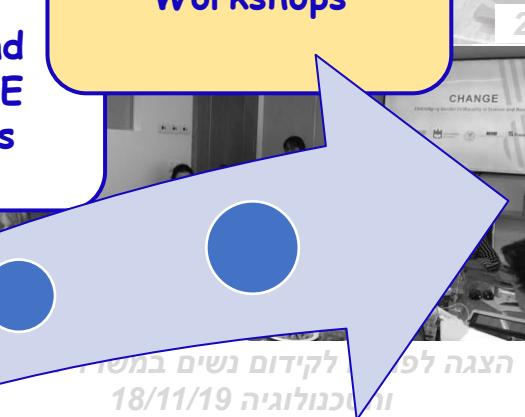
הקרנת הסרט "אישה עובדת" ושיח עם בימאית הסרט,
20/1/20



**פגש פורום הייעוץ להוגנות מגדרית
באונ' העברית – 2/2/20**

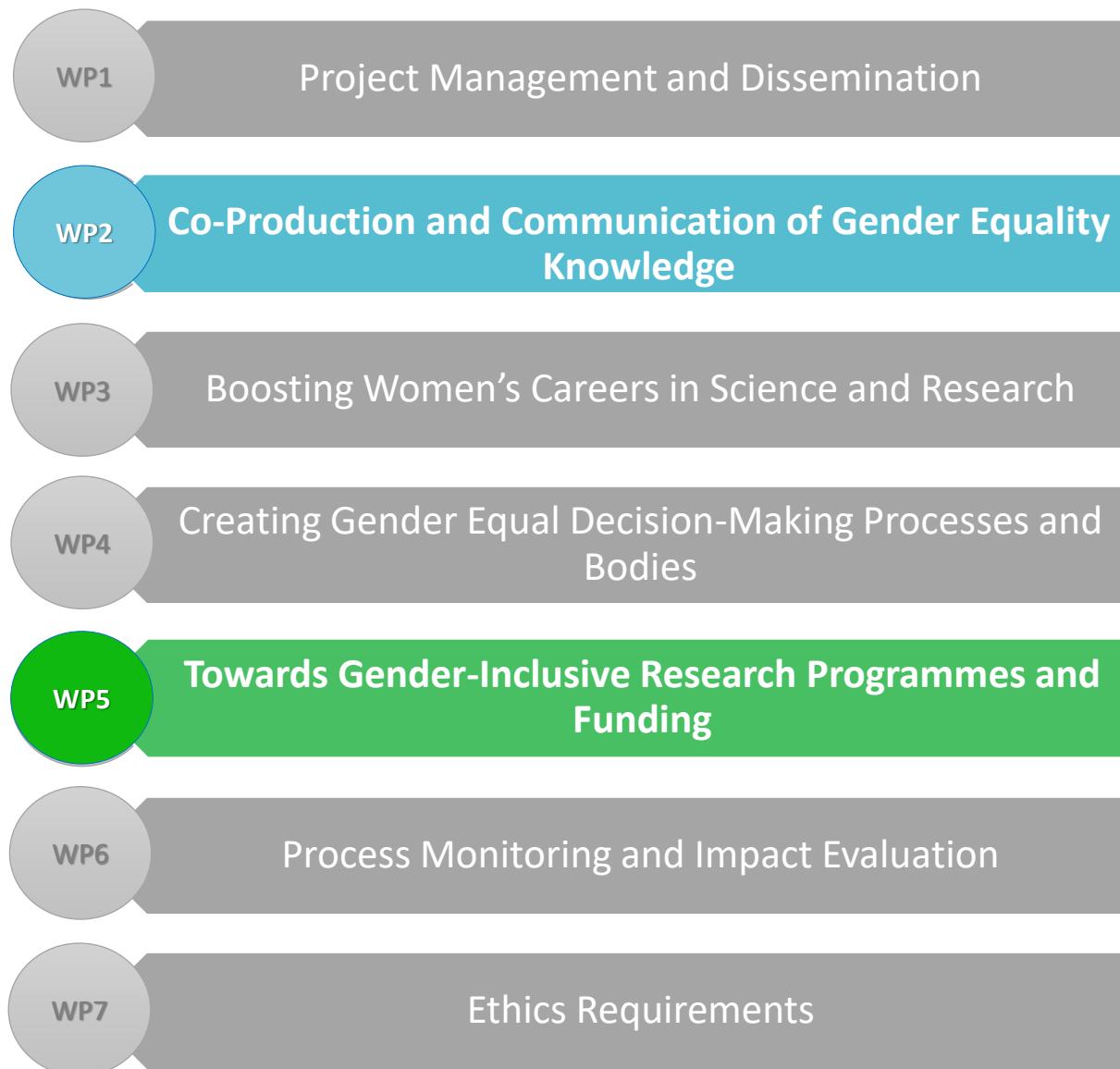


סדנה לגברים העוסקים בחינוך בגיל הרך 2/20



CHANGE WORKPACKAGES

CH
AN
GE!



**national workshops
and strategic actions**

GEP – Gender Equality Plan



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.

WP5 Objectives

CH
AN
GE!



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.

Identifying barriers.
Finding (and funding) solutions!



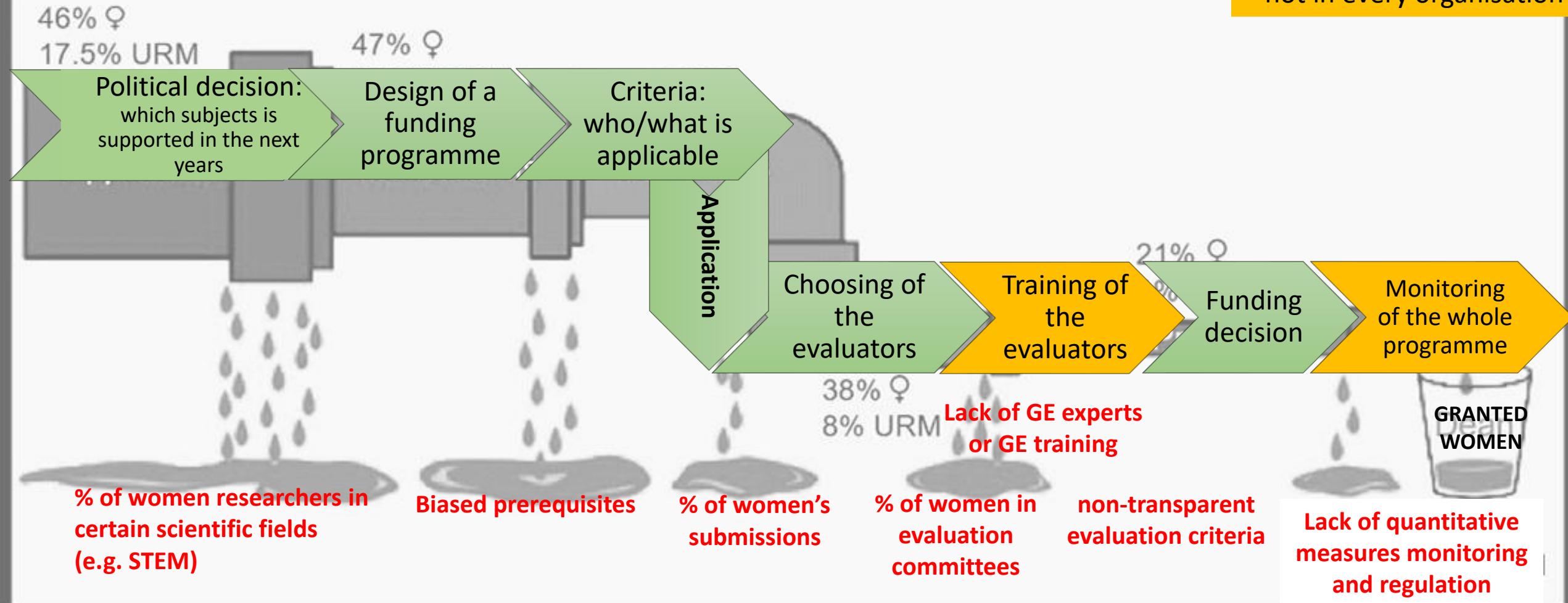
הפר המגדרי בתהליכי מימון מחקר



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.

Take a look at the whole Funding Process

* not in every organisation



CHANGE!

Indicator	EU average	Austria	Germany	Israel	Portugal	Slovakia	Slovenia
Country innovation profile (1)		strong innovator	strong innovator	strong innovator	strong innovator	moderate innovator	moderate innovator
Research intensity 2019 Gross domestic expenditure on R&D as % of GDP (1)	2.19%	3.19%	3.13%	4.50%	1.36%	0.84%	1.95%
% of women among doctoral graduates (2) – 2.1	47.90%	42.30%	56.90%	49.70%	55%	52.40%	61.30%
Glass ceiling index 2013-2016 (2) figure 6.6	1.64	1.55	1.77	2.33	1.4	1.34	1.39
Women to men ratio of authorship in all fields of R&D 2013-2017 (2) - 7.1	0.55	0.44	0.41	0.52	0.78	0.61	0.59
Funding success rate differences (2) - 7.13	3.00	7.60	-0.50	2.70	0.0	3.0	3.60

Sources:
(1) European Innovation Scoreboard 2020
(2) SHE figures 2018



Israel named by Mastercard as the best country for women entrepreneurs

Mastercard Index of Women Entrepreneurs for 2020 highlighted Israel's success in institutional backing for SMEs and its goal of doubling the number of female entrepreneurs within two years

Lital Samet and Maayan Manela 14:08 23.11.20

TAGS: [Mastercard](#) [Women](#) [Entrepreneurs](#)

Israel is the best country for women entrepreneurs worldwide, according to the Mastercard Index of Women Entrepreneurs (MIWE) for 2020. Israel tops the charts for the first time, advancing from fourth place in 2019. The U.S. and Switzerland were ranked second and third, respectively, with last year's leader, New Zealand, falling to fourth place.

According to the report, Israel's success has been driven by a focused institutional backing for SMEs (small and medium-sized enterprises), with its 'Support for SMEs' ranking catapulting from 42nd place in 2019 to first in 2020. The report also credits Israel's ambition to double the number of female entrepreneurs within two years.

"It is no surprise that Israel is ranked in first place because we have the most overall entrepreneurs per capita, but the situation is a little more complicated," explained veteran entrepreneur Maya Gura. "Entrepreneurs have great support from the VC community and tech initiatives, certainly more than in other countries, because we are all located in one area and many of us also know each other. There are many accelerators here with people who have already experienced the process providing professional guidance based on their past mistakes. On the other hand, as a female entrepreneur, when I take a look at the websites of VC funds and check who are the partners and



הסיפור הישראלי



שישה מדענים נבחרו להצטרף לאקדמיה הלאומית למדעים

האקדמיה היא הנוף הבכיר בקהילה המדעית בישראל, ומתפקידה לייעץ לממשלה בנוגע למחקר ולימוד. מתוך 125 חברים, רק 16 הן נשים. מספר החברים הערבים באקדמיה נותר כפוי לשינוי מיום הקמתה -

אנו



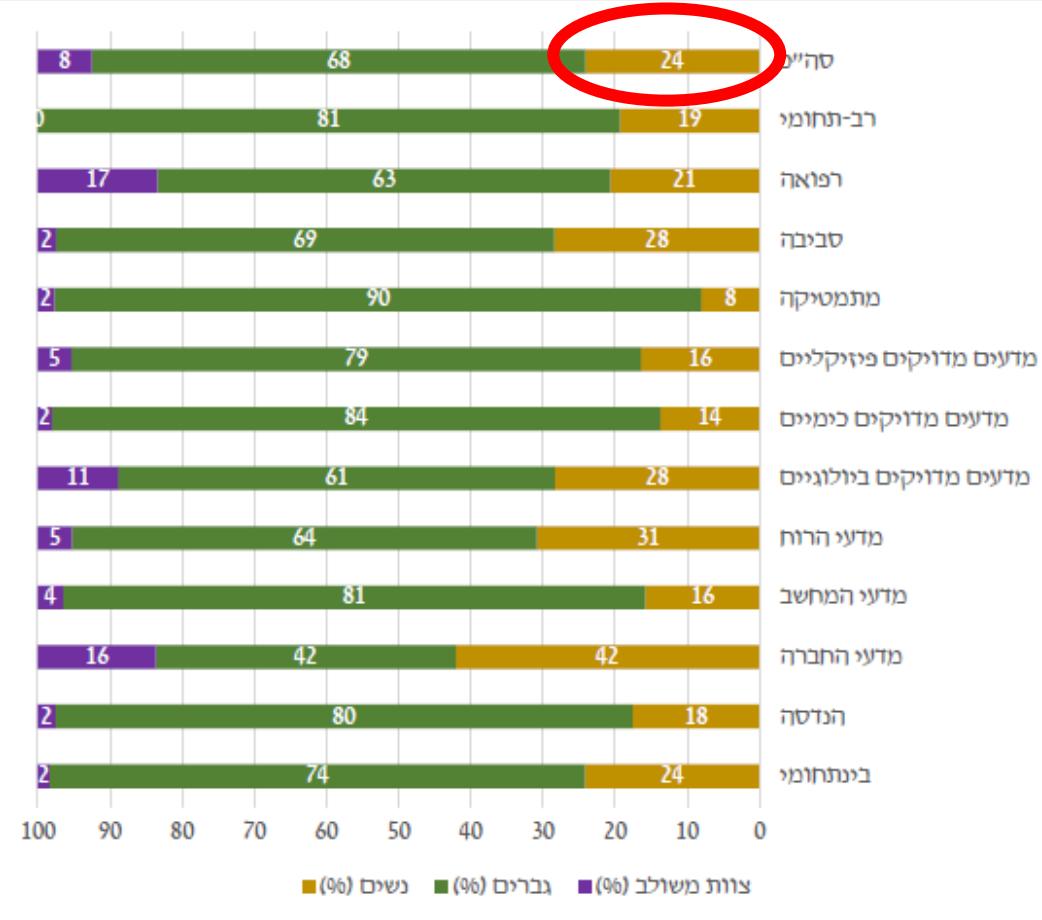
ידן צור

תתראות במיל'

19.12.17

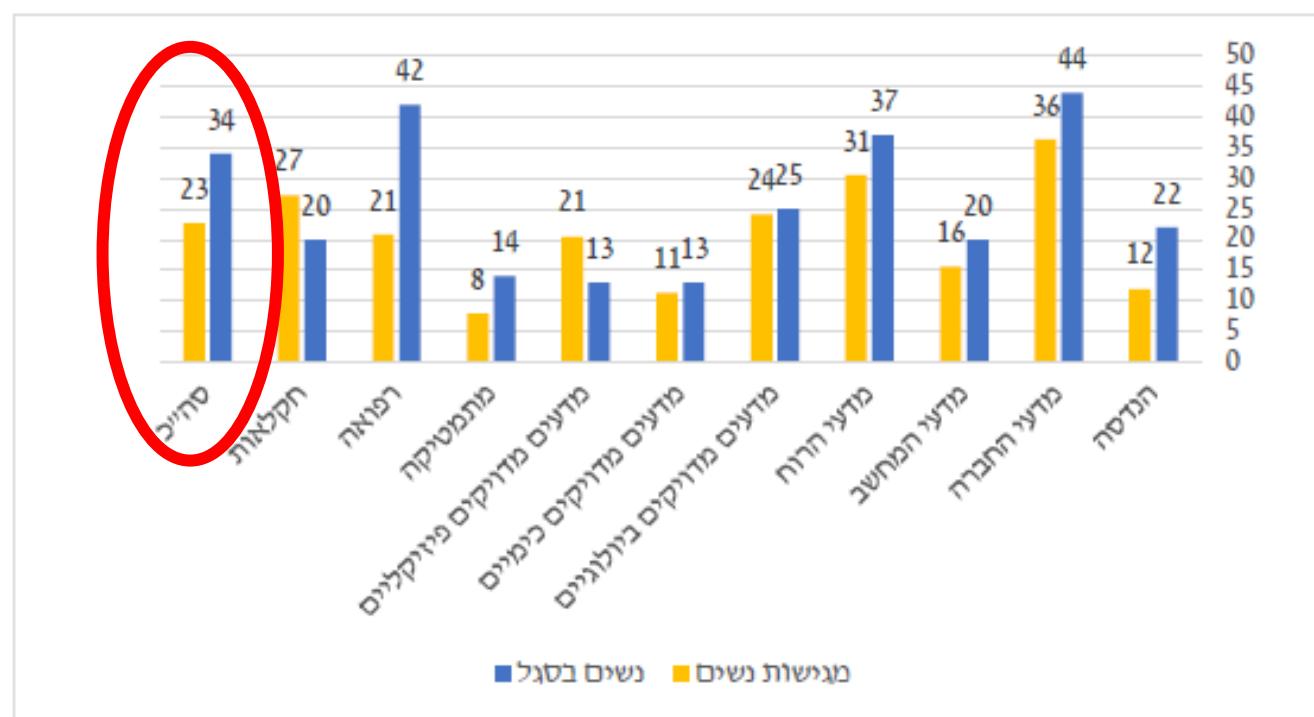
שישה מדענים ייצטרפו היום (שלישי) לאקדמיה הלאומית הישראלית למדעים, שתמונה מעתה 125 חברים. המדענים, מתחומי מדעי הטבע ומדעי הרוח, יצטרפו לאקדמיה בטקס חנוכי שייערך הערב בירושלים. חברי האקדמיה נבחרם לכל ימי חייהם.

המצטרפים החדשים הם יונינה אלדר, פרופסור להנדסת חשמל מהטכניון האחראית ל-20 פטנטים; רוני אלנבלום, פרופסור במחלקה לניאורופיה באוניברסיטה העברית בירושלים, אשר הקים שורת מיזמים דיגיטליים הממעמידים לרשות הציבור מאגר מידע על ההיסטוריה של ירושלים ושל ערים נוספות; זליג אשחר, פרופסור לאימונולוגיה ממכון ויצמן שפיתח תאי טו מהנדסים גנטיים להשמדת תאים סרטניים; איל בנבנישטי, פרופסור בפקולטה למשפטים באוניברסיטת תל אביב המתמחה במשפט בינלאומי, משפט חוקתי ומשפט מנהלי; יעקב כהדי, פרופסור למקרא באוניברסיטת בר אילן שעבודותיו תרומה רבota לחקר היהדות; ואנדרו פלקס, פרופסור ללימודיו מורה אסיה מהאוניברסיטת העברית ומאוניברסיטת תל אביב, מומחה בעל שם עולמי לספרות



תרשים 4 — פילוח זוכים וזכות במענקן מחקר מכל המגישים והמגישות לפי מגדר ותחום

פער בזכיות נשים הנובע בעיקר מהת-ייצוג של נשים בקרבת המגישים (סיכון ההצלחה דומים לשיעור הגשות).



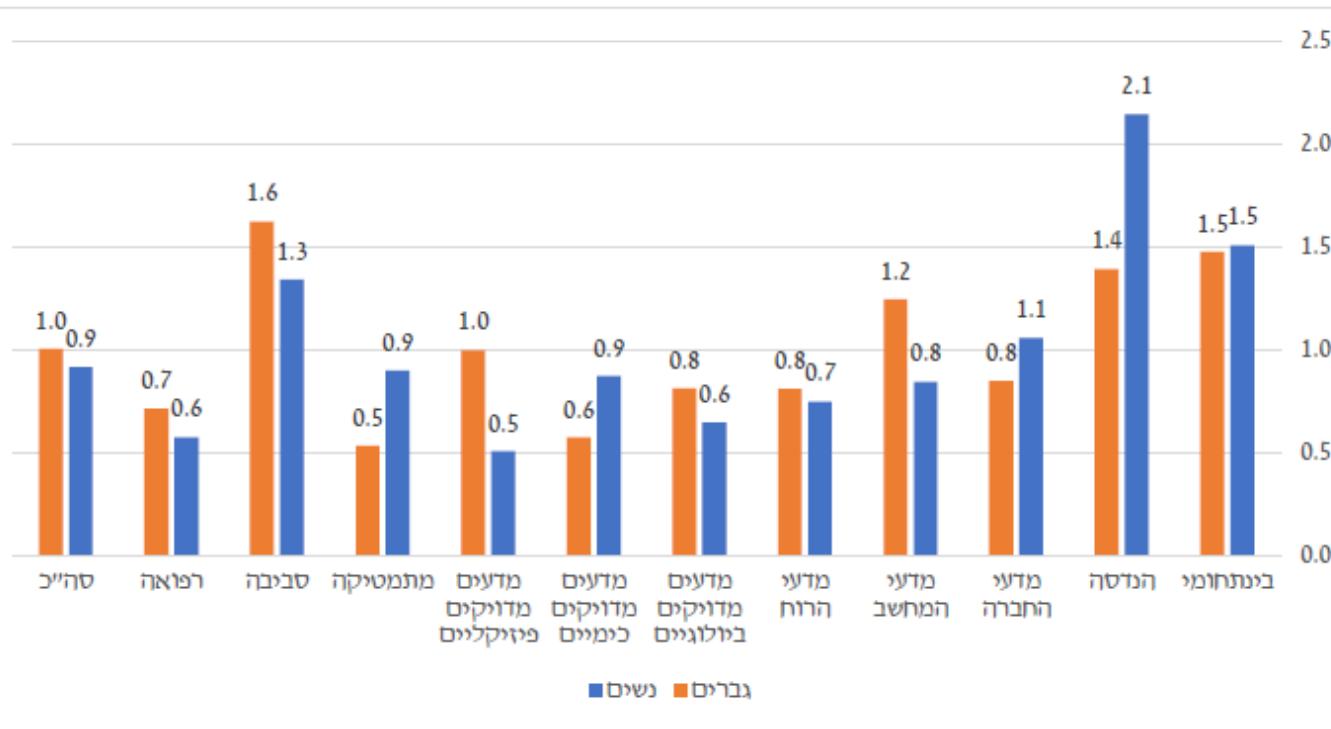
תרשים 2 — שיעורי הגשת נשים ביחס לשיעורייהן בסגל אקדמי

תת-ייצוג של נשים בהגשת בקשות למענק מחקר ביחס לשיעורן בסגל האקדמי. תת-ייצוג זה משועתק גם במבנה ועדות ההערכה.

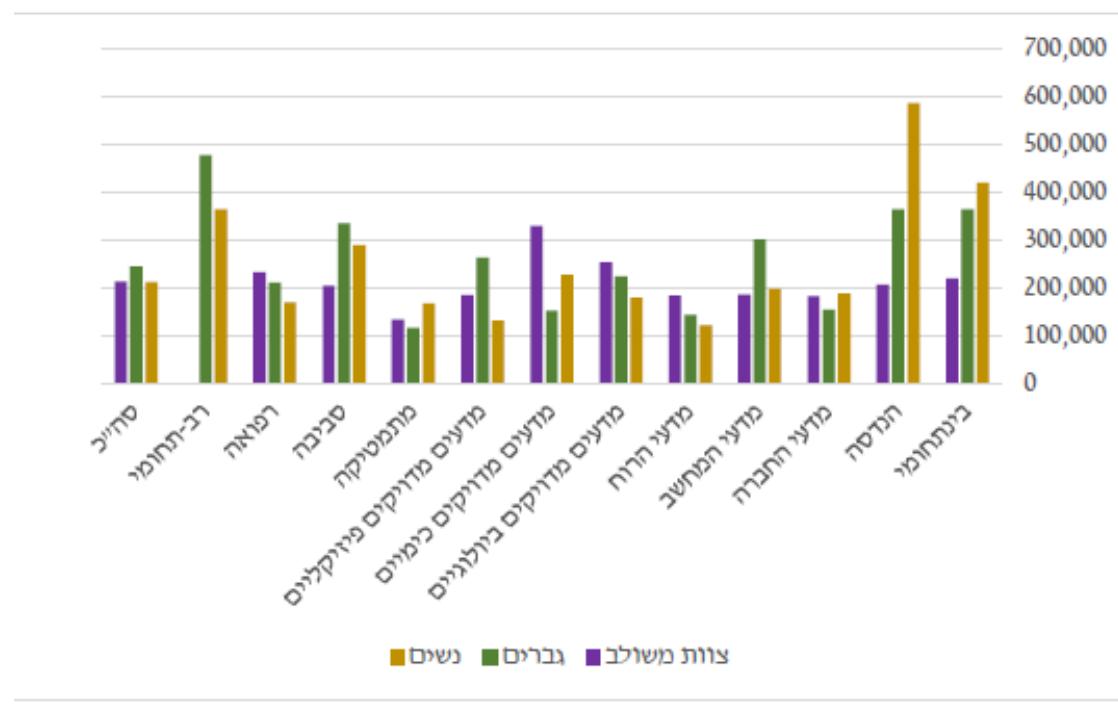
מקור: תמנונת מצב השוויון המגדרי בקרןנות מחקר בישראל 2017-2018, ד"ח הוועדה האקדמית של המועצה לקידום נשים במדע ובטכנולוגיה, 2019, משרד המדע והטכנולוגיה



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.



תרשים 7 — יחס בין סכום ממוצע של זכיה לבין סכום ממוצע בבקשתה לפי מגדר ותחום



תרשים 8 — סכומי זכיה לפי מגדר ותחום

- פערים גדולים בסכומי זכיה - גברים מקבלים כפול מנשים
- פערים גדולים ביחסים בין הסכום המבוקש לבין הסכום המתקיים בפועל – במיוחד במדעים מדויקים פיזיקליים

מקור: תמנונת מצב השוויון המגדרי בקרןנות מחקר בישראל 2017-2018, דוח הוועדה האקדמית של המועצה לקידום נשים במדע ובטכנולוגיה 2019, משרד המדע והטכנולוגיה





חסמים והטיות מגדריות

- היעדר מדיניות ברורה ופורמלית בנושא שוויון מגדרי והוגנות מגדרית
- בסיס נתונים חלקי או חסר, היעדר אינדיקטורים או מדדים אחידים להערכת הפער המגדרי בקרנות
- ידע חלקי בתחום מגדר בקרוב מחייב החלטות בקרנות ← הטיות בלתי מודעתות
- שימוש בשפה מוטה מגדרית (לשון זכר) בקולות קוראים ובמסמכים רשמיים
- תנאי סף מגבלים למלגות בתר-דוקטורט או מענקים אישיים: שהייה בחו"ל לפחות מספר שנים, X שנים מקבלת תואר הד"ר, גיל ביולוגי (ולא מקצועי)
- תנאי סף קשיים למענקים תחרותיים: דרגת סגל אקדמי בכיר
- פער בהגדרות ובמשאבים תומכים למחקר במכילות האקדמיות המתוקצבות ביחס לאוניברסיטאות
- חוסר איזון מגדרי בהרכב ועדות ההערכה
- קריטריוני הערכה עזומים או לא שkopים; הערכה "לא עיוורת" (מגדר המועמד. ת. ידוע למעריך.ה)
- פערים מבניים בתקציב ותעדות: מדעים מדוייקים. Vs חברה ורוח, מחקר תאורי חד-דיסציפליני. Vs מחקר בinternomi ויישומי

3.2.2.3. לא ניתן לממן בקשות המוגשות על-ידי חוקרים מאגפי מחקר בחברות תעשייתיות מסחריות.



3. כללי יסוד של התכנית

3.1. בהגשת הצעת המחקר נאשר החוקר כי הוא מקבל על עצמו את הנחיות הקרן ואת דרכי שיפוטה.

3.2. המענק יינתן למחקר שיתבצע בארץ ובתיוום עם רשות המחקר/המוסד בו מועסק/ים החוקרים. אין לצרף לבקשת חוקר מחו"ל בחוקר ראשי (במקרה צורך, ניתן לצרף חוקר מחו"ל כמשתף פעולה).

3.3. המענקים ניתנים לתקופה של שנה עד ארבע שנים.

3.3.1. במדעי החיים והרפואה, במדעי החברה ובארציאולוגיה ניתן לבקש מענק לתקופה של עד חמיש שנים.

3.3.2. בקשות במסלול המינוח של מדעי הנתונים במדעי החברה יינתנו לתקופה של עד 4 שנים.

3.3.3. במחקריהם במדעי הרוח שהם מקטע של תכנית ארוכת טווח יותר (כדוגמת מפעל המקרא) ניתן לבקש מענק לתקופה של עד חמיש שנים. במקרה כזה על תיאור הרקע, בתכנית המחקר, להתייחס לתכנית הרחבה כולה.

3.4. החוקרים מתחייבים להשיג את כל האישורים הנדרשים לביצוע המחקר ולהמציאם לקרן על פי בקשהה בכלל עת.

3.5. לא יופעל מענק חדש של חוקר שלא השלים את התחייבותיו המדעית לגביו מענק פועל קודם באחד מסלולי הקרן.

3.6. ניתן להגיש לקרן אך ורק בקשה השונה באופן מהותי, מבקשת שהוגשה/מומנת על-ידי הקרן או גוף אחר בארץ ו/או בחו"ל. בעצם הגשת בקשה לקרן, מתחייב החוקר שלא להגיש בקשה דומה לה באופן מהותי לקמן או לנשף אחר בארץ ו/או בחו"ל במהלך אותה שנה אקדמית.

הייה והחוקר מגיש בקשות שונות שעוסקות באותו תחום דעת כללי במהלך אותה שנה אקדמית, חובה עליו לדוח על כך לקרן, לפחות ולהבהיר בקובץ המתאים את ההבדלים המהותיים בין הבקשה המוגשת לבין הבקשות האחרות. על ההבדלים בין הבקשות להיות ברורים. בקשה שתימצא דומה למחקר שМОמן או לבקשת שהוגשה תיידחה.

Best practices

Policy, budget, regulation
and monitoring

Gender experts, sensitivity
and trainings in RFOs

gender mainstreaming in
research proposals and
evaluation

'Fair play': blind review
system, transparent
protocols, right to appeal

Women's presence in
committees

Special support instruments
for women





הזמנה ל"שולחן
עגול" / פורום
חשיבה בנותא:

**קידום
הוגנות
מגדרית
בתחליכי
ミימון מחקר**

המכללה האקדמית בית ברל
תשפ"א



מטרות הסדנה

RFO Workshop

RFO – Research Funding Organization



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation

המכללה האקדמית בית ברל שותפה בפרויקט יישומי ארבע-שנתי (2018 - 2022) בתוכנית H2020 של האיחוד האירופי שכותרתו: CHANGE¹, ומטרתו לקדם הוגנות מגדרית ושותאי, במדעי, במחקר ובקידום. בפרויקט שותפים שבעה מוסדות (אוניברסיטת, מכללות וכוכני מחקר) מ-6 מדינות בקונסוציאיזם: אוסטריה, גמניה, פורטוגל, סלובקיה, סלובניה וישראל.

במסגרת הפרויקט יערכו השנה במכללה האקדמית בית ברל מספר אירועים לבינלאומיות עניין ומובילות דעה בrama מקומית והכל-ארצית. האירועים הימים בהובלת ד"ר חנה חימן, ראש צוות פרויקט CHANGE במכללה האקדמית בית ברל (שותפה בקונסוציאיזם המינויים) וייצצת הנשיאה להוגנות מגדרית, ובخصوص נשיאת המכלה, פרופ' וליל תמייר.

אירועים אלו מהווים חלק מגזון יזמות מקבילות באוצרם בימיים אלו עלי-ידי קבוצות וארגוני שונים. אנו, במכללה האקדמית בית ברל, מצוות לתמוך את חלונות זווית ראייה הייחודיים לנו בשפע הושיותה ברכבה לקידום הוגנות מגדרית במדעי ובמחקר בישראל. תקוטנו כי תוצריו השיח בפעילות אכן יספקו פרטפקטיבנה מניעית וכליים יישומיים לקידום הוגנות מגדרית במדעי ובאקדמיה, ובכך ייצרו ויעצמו את קהילת הדעת של העוסקות והעותקים במלואה חשובה זו בrama הכלל-ארצית.

נסמכו לאסטרטוגטיכם, למפגש אחד או יותר במסורת: פורום חשיבה בוג羞א קידום הוגנות מודרנית בקהלוי מימון מחקר. נויינוכן, העשור והתמודות שצורתם, במהלך השנים יכולו לפחות ספק לתמוך רבות למטרות הפרויקט ולקידום משמעותי של הוגנות מגדרית בעולם קהנות המחבר ומימון המחקר המדעי בישראל.

לפרטים נוספים והרשמה – [ראו בעמ' הבא](#).



¹ CHANGE – CHALLENGING Gender (in)Equality In Science and Research – This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No 787177.

² IFZ (Austria): coordination of the project, Rheinisch-Westfälische Technische Hochschule Aachen (Germany), Universidade De Aveiro (Portugal), Zilinská Univerzita V Žiline (Slovakia), Národné Inštitúty za Biologiu (Slovenia), Fraunhofer Gesellschaft Zur Förderung der Angewandten Forschung E.V. (Germany), Belt Berl College (Israel)

בתודעה,
ד"ר חנה חימן

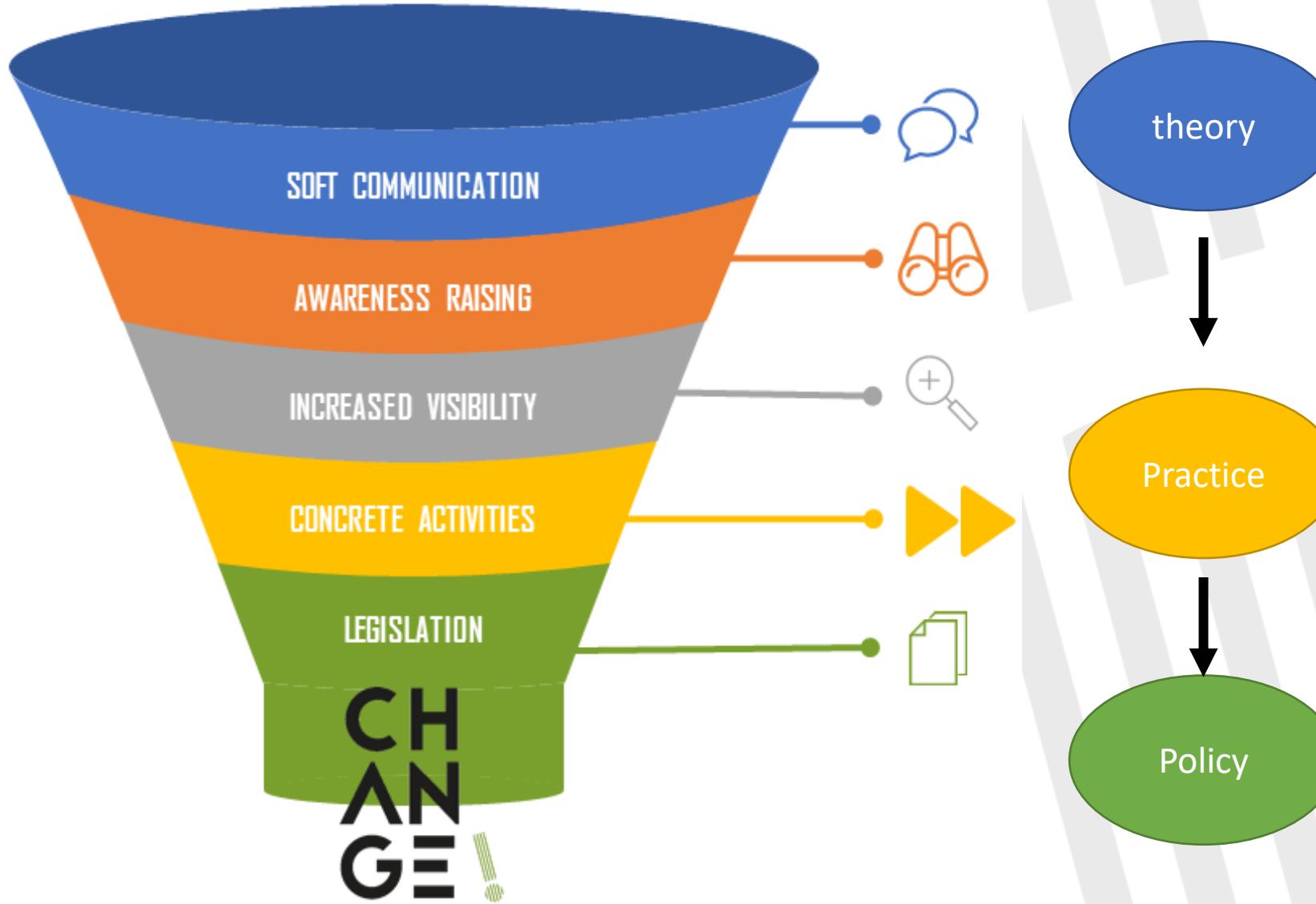
מרצה בכירה, ראש תוכנית תואר שני בקדומים, הפקולטה לחינוך
ייצצת הנשיאה להוגנות מגדרית

מטרות הסדנה

- לבחון את תהליכי מימון המחקר המדעי, התעשייתי והקדמי בעולם בכלל, ובפרט בישראל
- לזהות הטוירות מגדרית בלתי מודעת בתהליכי אלן
- להציג וליזום **כלים יישומיים לאיזון והוגנות מגדרית בתהליכי מימון מחקר בארץ**



**CH
AN
GE!**



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.



הפסקה עד 12:30



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.

CHANGE!

אחרי הפסיקת



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.

טוחן קצר

- סבב שיתוף פרקטיקות טובות

אילו פרקטיקות אפקטיביות אני מכיר. הלאיזון מגדרי בתהליכי מימון מחקר [מנסיוני בארגון, או מנסיוונם. של קולגות בארגונים אחרים].

- סבב רפלקציה

מה מתוך הפרקטיקות האחרות שהוציאו לבנתי לארגון שלי **בטוחה השנה** **הקורבה?** אילו משאבים נדרשים על-מנת ליישמן?



טוח אדור

• אסטרטגיה ומדיניות

- מהם שינוי מדיניות עליוAMLIZ? אליז?
- מי לדעתי הכתובה להמלצות?
- האם הארגון שלי יכול לתרום לשינוי? אם כן – כיצד? מהם משאבים הנדרשים לכך?



ריעונות שעלו עד כה

- הדרכות לחברו סגל חדשים – "מורה נבוכים" בנושא קידום אקדמי ומחקר ותהליכי סדור של "ניהול קריירה אקדמית"
- תמיינה בסגל האקדמי במעטפת הפרוצדורלית של מחקר - הגשות לכתבי עת, בנסים, רישום וכו' – תומכ.ת אקדמיה / מידע.ית / עוזר.ת מחקר
- הדרכות בנושא הטיות מגדריות בלתי מודעות – חוצה ארגונים
- הטמעת חשיבה מגדרית ושפה מגדרית במסמכים רשמיים – לדוגמה, טפס וועדת אתיקה של רשות המחקר
- חיזוק והנגשה של מנטורינגן, קבוצות מחקר, ריטריטים לצורכי בתיבה (במימון המוסד), והדרכות רשות המחקר בהן ידונו קритריונים למחקר ופרסומים אקדמיים
- תמיינת המוסד בתנאים פיזיים לסגל החוקרים לדוג': חדר סgal, תוכנות מחשב, מעבדה..



Weizmann Institute of Science

Basis for Action

*A women scientist wants to be not only an excellent researcher,
but also an excellent mother.*



The Weizmann institute should be responsible for making
both of these goals achievable

- Lecture on gender bias
- Women in science prize
- Day care access
- Nursing rooms
- Kids at work
- Timing of department seminars
- Travel with kids
- Post-docs programs
- Unconscious bias (הטיה בלתי מודעת)



סיעור מוחות – רעיונות נוספים

- פולבריט:
- תחומיים בהן נשים במיוחד פוטנציאליים – מדעי הרוח והנדסה --- צריך לפענה את הפערים בכל דיסציפלינה
- נשים מגישות פחות מגברים, תיקים לראיונות – 50%-40%
- קרייטרוניים לבדיקה: פרסומים, המלצות, הצעת המחקר, אופק לקריירה אקדמית
- הקרנות צריכות לעבוד עם האונ' ולהזין אותן בכשלים שמצוירים – לדוגמה הערכות לא גבוהות במדעי הרוח. ואז רמת הערכות תשתרף.
- לנשים אין מספיק פרסומים – האונ' צריכה לקחת בחשבון. אחרי כתיבת דוקטורט הנשים חייבות לפרסם.
- סטנדרטים אחידים להמלצה – בכל מגדר (על המקצועיות ולא על האופי)
- הטיות בלתי מודעות – להנחות את חברי הוועדה. הדרכה בנושא אתיקה לפני כל וועדה, מה אסור לומר (כל סוג הטעויות) דין אתič לפני כל דיון של וועדה
- איזון מגדרי בוועדות החל מ-2015, וגם נציגות מהמכילות הירארכיה של תחומיים – "הנדסה זה לא תחום אינטלקטואלי", חינוך (תחום עם הרבה נשים) – נדרש תקציב ות"ת למחקר בתחוםים ש"מחשבים" פחות. ואולי גם מנגנון מחקר נוסף למחקר, אבל גם תקציב של מכילות במנגנון הק"מ
- תקציב מיוחד לשיתופי לתקציבים האחרים בקרן על מנת לאזן את התמונה, וגם ליצור מילגות לאנשי ונשות סגל עיר במכילות – ולהכניס שם עוד קרייטרוניים – למשל עוד וועדה בנושא חינוך
- פוסטוק בחו"ל חשוב – ליצור נטוורק. כן לגילות גמישות בזמן הקורונה. יצירת קשר עם קולגות מחקרים עתידיים



סיעור מוחות – רעיונות נוספים

- :BSF -
- - הוסיף מלגות נסעה לדוקטורנטים
- - אין הנדסה, מדעי הרוח, חינוך יש מעט מדעי החברה – בשביל זה צריך תקציב נוסף
- - NSF – שם יש הנדסה
- - אחזן הנשים במדעים הפיזיקליים נמוך ודומה לאחזן שלهن באוניברסיטה
- - במדעי החיים – קצת יותר טוב
- - חברה – סוצ'י ופסיכולוגיה – רוב הוועדות נשים (שיעור של המצב באוניברסיטה) – כמות מגישות עולה על המגישיים, אבל האחזן נשים במקצועות יורד! תופעה של ביקורתית-יתר של מעריכות נשים.
- - מאגר מצומצם של מעריכים וחברי ועדת – לא יכולים להגיש ולהעיר באותה שנה. דרש מממצד רב מצד הקאן.
- - על כל הצעה – external reviewers מכל העולם
- - סוציאולוגיה – תחום שיפורו במשמעותו וחשיבותה של תחום הדעת – חלק מהשיח של תחום הדעת. שווה בדיקה
- - עידוד להגשה – צריך לבוא מtower המוסד האקדמי
- - מכללות מגישות יחסית הרבה. הכל פתוח לכולם.



סיעור מוחות – רעיונות נוספים

- קרנות תחרותיות של מחקר בסיסי ופוסטדוק:
- המצפן צריך להיות שווין באיכות – פר מגישים – ללא תלות במוסד המשלח או המגדר
- "הפרדיגמה האוניברסיטאית" – הקרנות משרות את תהליכי הקידום באוניברסיטאות, על בסיס התשתיות של האוניברסיטאות
- התאמת קרייטריונים לקבלת מענק למחלות. דהיינו – אם במחלות אין דוקטורנטים אז הקרייטריון של העסקת דוקטורנט צריך להיות מותאם.
- תמיכה נוספת בתוך הכליל הקיים – יכול ספציפי לאוכלוסיות המחלות. לא צריך ליצור מנגנים שווים יותר או פחות.
- מענה לד"ור הביניים" במחלות בתקופת המעבר לtot". דיק והתאמה לארגוני ולצרכים של האנשים. ביטוי לשונות במחלות.
- לנhalb דיוון מהו פוסטוקטורט – האם ישנים כלים נוספים להערכת הפוסטוק או שווי ערך – כמו ניהול פרויקטים בינלאומיים למשל



רעיונות שעלו עד כה

- התנועת יוזמה לשינוי קרייטרוני הקידום האקדמי במלגות האקדמיות המתקצבות – מתן הכרה במומחיות דיסציפלינרית-ישומית (אמנות, פדגוגיה, טיפול קליני, הנדסה ועוד) ובשילוב של ריבוי תפקידים ו"תפקידים שkopים": הוראה, תפקידים אקדמיים, תרומה לקהילה האקדמית – מתן ביטוי בשיקולים לקידום.
- פיתוח והרחבת תכניות בתר-דוקטורט בארץ ו בחו"ל בשלט רחוק (מתאים לעידן הקורונה)
- פיתוח ערכאים מתאימים לתמיכה בסגל זוטר או חוקרים עצמאים
- הבנתה קרייטריון של גיל מקטועי ולא גיל ביולוגי
- פיתוחות והכרה במומחיות בינתחומית ומחקר ישומי





חידה משועשת לסיום



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.

A father and son were involved in a car accident in which the father was killed, and the son was seriously injured. The father was pronounced dead at the scene of the accident and his body was taken to a local morgue. The son was taken by ambulance to a nearby hospital and was immediately wheeled into an emergency operating room. A surgeon was called. Upon arrival and seeing the patient, the attending surgeon exclaimed "Oh my God, it's my son!"

WHO IS THE DOCTOR?



**קחל יעד:**

המפגשים מועדים לבני ובעלות עניין וזיקה לתחום הוגנות המגדרית באקדמיה הישראלית בכלל, ובמכילות האקדמיות המתוקצבות בפרט: חוקרים וחוקרים בכל התחומיים והדיסציפלינות ובכל הדרגות האקדמיות, נשות ואנשי חינוך, עורכי ועובדות ציבור, מובילי ומובילות דעת קהל ועוד.

מטרות המפגשים:

- לסקור את הפער המגדרי באקדמיה בישראל, תוך הتمודדות בתמודדות חברי.ות סגל אקדמי במכללות המתוקצבות
- לבחון את היוזמות והפעליות לקידום הוגנות מגדרית באקדמיה בישראל כוון
- לקיים שיח והتابוננות מעמיקים במאפייני התהילcis והרשותות שותפותו
- אפשררו יישוש עמדה כולל המלצות יישומוט לבני.ות תפקדים לטובה
- קידום איזון והוגנות מגדרית במכללות המתוקצבות בישראל

מועדים ומקומות:

במסגרת המפגשים תקובש קבוצת עבודה שתכלול מספר משתתפים.ות קביעים.ות, שייפגשו ארבע פעמים לאורך השנה, ובנוסף יזמננו משתתפים.ות או רחים.ות, שיגיעו באופן חד-פעמי לחולק מהפגשים.

המפגשים יערך במועדים הבאים:

14:00 - 10:00	19.11.2020	יום ה'
14:00 - 10:00	7.1.2021	יום ה'
14:00 - 10:00	4.3.2021	יום ה'
14:00 - 10:00	6.5.2021	יום ה'

המפגשים יערך בהתאם להנחיות משרד הבריאות
* במידת הצורך - יעברו באופן מקוני

[להרשמה למפגש בודד
\(משתף.ת אורח.ת\)](#)

[לרשמה לסדרת המפגשים
\(קבוצה עבודה\)](#)



ומה הלאה?

CHANGE!

תודה רבה!

www.change-h2020.eu

ד"ר חנה חימי: hanah@beitberl.ac.il
מיה אשכנזי: maya.ashkenazi@beitberl.ac.il



universidade de aveiro
theoria poiesis praxis



NATIONAL INSTITUTE OF BIOLOGY



המכללה האקדמית בית ברל
הكلية الأكاديمية بيت برل
Bait Berl College



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.