



# CHANGE Ansatz: gemeinsame Produktion von Gleichstellungswissen

Sandra Karner, Anita Thaler, Julian Anslinger  
IFZ

Workshop „Gender-fit für Horizon Europe“  
28. Juni 2021



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 Research & Innovation Programme under Grant Agreement no. 787177.

# CHANGE - “CHAlleNging Gender (In)Equality in science and research”



- Horizon 2020
  - Laufzeit 2018-2022 (48 bzw. 54 Mon.)
- 7 Forschungseinrichtungen
  - universitär und außeruniversitär
    - Österreich (IFZ - Koordination)
    - Deutschland (Fraunhofer, RWTH Aachen)
    - Slowenien (National Institute of Biology)
    - Slowakei (University of Žilina)
    - Portugal (University of Aveiro)
    - Israel (Beit Berl College)

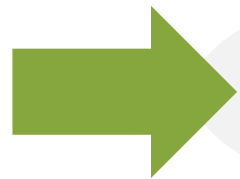


[www.change-h2020.eu](http://www.change-h2020.eu)



## Wo stehen wir?

- Umfassende Daten und Ergebnisse aus der Genderforschung
- Schleppende Umsetzung von sozialen Gleichstellungsmaßnahmen in Forschungseinrichtungen
- „Übersetzungs“-Schwierigkeiten von der Theorie in die Praxis vice versa ...



„Research-to-practice(-to policy) gap“  
 „knowledge-to-action gap“



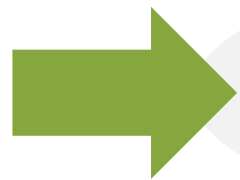
© CHANGE BBC team 2019

# Der CHANGE Ansatz



# Wissens-ko-produktion

- Knowledge Brokerage
  - Wissenstransfer
  - Wissensaustausch und gemeinsame Wissensproduktion
- Inhalte & Form der Wissensproduktion



**Integrative,  
gemeinsame  
Wissensproduktion**



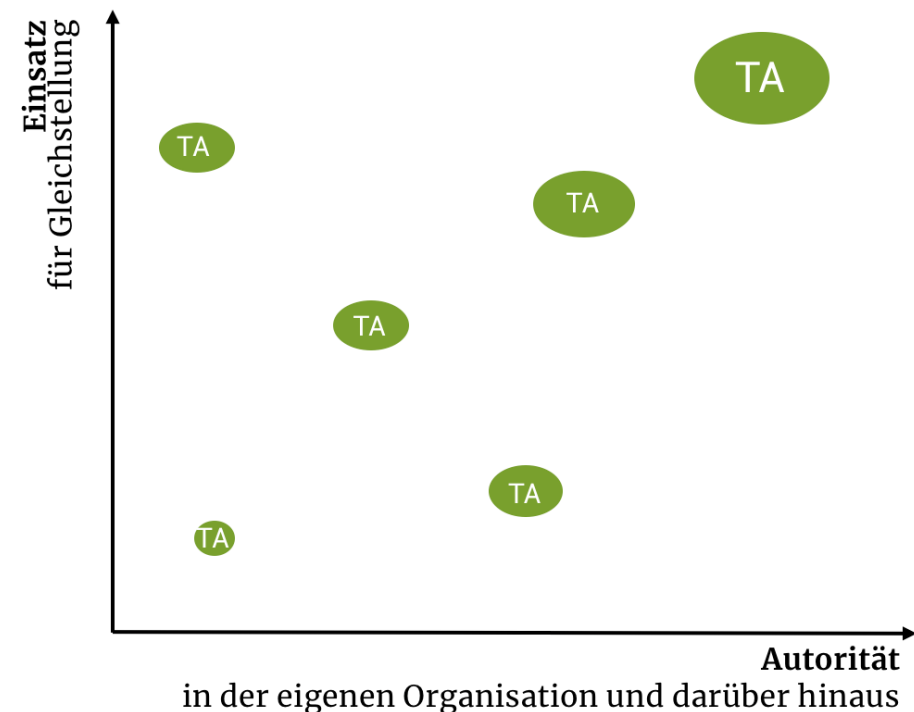
# Transfer Agents

- Schnittstelle zwischen dem GleichstellungsPROJEKT (zeitlich limitiert) und der Organisation
- Engagement und Gleichstellungswissen ist ebenso wichtig wie Autorität/Einfluss

➔ **Gemeinsame Wissensproduktion** statt unidirektionalem Wissenstransfer



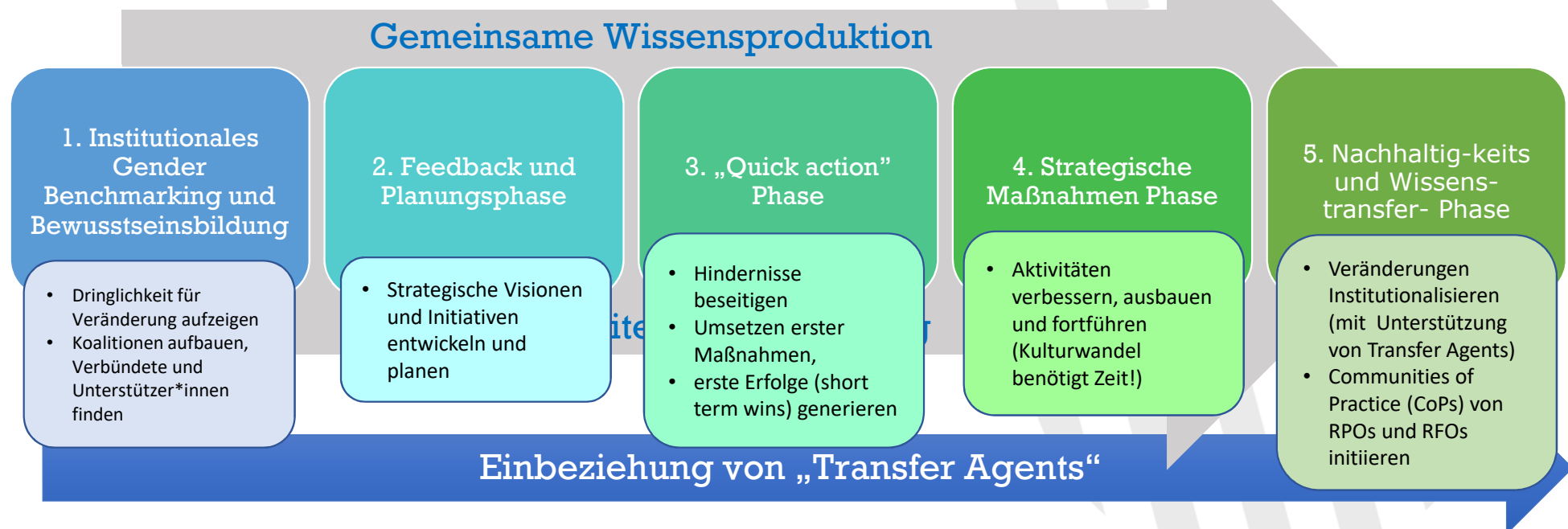
Abb.: Anita Thaler (2016)



## 5-stufiger Prozess

Basierend auf Kotter's 8-Step Process for Leading Change:

<http://www.kotterinternational.com/the-8-step-process-for-leading-change/>



# CHANGE für Sie!



Online veröffentlichte Workshop Designs  
(zur (Ko-)Produktion von Wissen)



Regelmäßige Stakeholder Aktivitäten  
(Expert\*innen-Interviews, Workshops)  
→ Communities of Practice in allen CHANGE Ländern



Internationaler Stakeholder Workshop  
(geplant Mai 2022)



Positionspapiere  
Themen: Stärkung der Karrieren von Frauen; Verbesserung der geschlechtergerechten Entscheidungsfindung; Gender-inclusive Forschungsprogramme; Evaluation von Gleichstellungsprojekten.

